

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГУО «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №42 Г. МОГИЛЕВА» НА 2022-2025 ГГ.

1. Внести в Коллективный договор ГУО «Средняя школа № 42 г. Могилева» на 2022-2025 годы следующие изменения:

1.1. Подпункт 5.1. пункта 5 Положения о порядке установления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 42 г. Могилёва» (приложение № 4) изложить в следующей редакции:

«5.1. Надбавка за характер труда:

5.1.1. педагогическим работникам (кроме заместителей директора) за выполнение отдельных видов работ устанавливается в процентах от базовой ставки независимо от педагогической нагрузки педагогического работника до 60 % включительно:

5.1.1.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями - до 60%;

5.1.1.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровление обучающихся, в том числе в каникулярный период - до 60%;

5.1.1.3. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования - до 60%;

5.1.1.4. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) - до 60%;

5.1.1.5. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий - до 60%;

5.1.1.6. за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов - до 60%;

5.1.1.7. за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов, модулей, в том числе в рамках профильного обучения,

на повышенном уровне в учреждениях образования, реализующих образовательные программы общего среднего образования- до 60%;

5.1.2. работникам, должности служащих которых являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим, направляя на эти цели средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников. Конкретный размер выплаты надбавки определяется руководителем.

Одному работнику надбавка за характер труда может устанавливаться по двум и более основаниям».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 19.01.2023 г. и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2023 г.

Одобрено на профсоюзном собрании
от 19 января 2023 года.

Наниматель

Председатель Профкома

_____ /А.Н.Аверков/

_____ /И.Н.Богачёва/